



MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA
DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA
PENGADILAN TINGGI AGAMA AMBON
PENGADILAN AGAMA NAMLEA

Jalan Adam Pattisahusiwa, Kabupaten Buru, Kota Namlea
Telepon: (0913) 2327225, Kode Pos: 97571, www.pa-namlea.go.id, pa.6lea@gmail.com

Ambon, 09 Januari 2025

Yth. Ketua Pengadilan Tinggi Agama Ambon

SURAT PENGANTAR

Nomor : **159** /SEK.PA.W24-A6/KP3.4.3/I/2025

No	Naskah Dinas yang dikirimkan	Banyaknya	Keterangan
1	Penilaian Evaluasi Kinerja Triwulan IV Ketua Pengadilan Agama Namlea, An. Siti Zainab Pelupessy, S.H.I.,M.H.	1 (satu) rangkap	

Diterima Tanggal

Penerima

.....
NIP.

Pengirim
Sekretaris



Muhammad Ali Hanafi Lakesmas, S.H.
NIP. 19811207.200904.1.005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SITI ZAINAB PELUPESSY, S.H.I., M.H.
	NIP	: 197711172007042001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KETUA PENGADILAN AGAMA NAMLEA
	UNIT KERJA	: PENGADILAN AGAMA NAMLEA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. H. SAHRUDIN, S.H., M.H.I.
	NIP	: 195901171989031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: KETUA PENGADILAN TINGGI AGAMA AMBON
	UNIT KERJA	: PENGADILAN TINGGI AGAMA AMBON
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. H. MUCHLIS, S.H., M.H.
	NIP	: 196608101993031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: DIREKTUR JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA
	UNIT KERJA	: DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN AGAMA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: -
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

NAMLEA, 5 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

NAMLEA, 9 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

SITI ZAINAB PELUPESSY, S.H.I., M.H.
197711172007042001

Drs. H. SAHRUDIN, S.H., M.H.I.
195901171989031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TRIWULAN IV

MAHKAMAH AGUNG RI

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan, dan akuntabel	Persentase sisa perkara yang diselesaikan	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12TI8FmQqYRGJwa6Jhs9mQ3apET9wNF7usp=sharing	Pimpinan: 📌 sesuai ekspetasi
		Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu	100%	Proses Bisnis	https://drive.google.com/drive/folders/1L12TI8FmQqYRGJwa6Jhs9mQ3apET9wNF7usp=sharing	Pimpinan: 📌 sesuai ekspetasi
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Banding	98%	Proses Bisnis	https://drive.google.com/drive/folders/1L12TI8FmQqYRGJwa6Jhs9mQ3apET9wNF7usp=sharing	Pimpinan: 📌 sesuai ekspetasi

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Peninjauan Kembali (PK)	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi
		Index responden pencari keadilan yang puas terhadap pelayanan peradilan	90%	Proses Bisnis	90% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi
2	Peningkatan efektivitas pengelolaan penyelesaian perkara	Persentase isi putusan yang diterima oleh pihak tepat waktu	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi
		Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	10%	Proses Bisnis	10% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi
		Persentase berkas perkara yang dimohonkan Banding yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi
		Persentase berkas perkara yang dimohonkan Kasasi yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lr2Tl8FmQqYRGlwa6Jhs9mQ3aPeT9wNF?usp=sharing	Pimpinan: 🖱 sesuai ekspetasi

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase berkas perkara yang dimohonkan Peninjauan Kembali (PK) yang diajukan secara lengkap dan tepat waktu	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
		Persentase putusan yang menarik perhatian masyarakat (ekonomi syariahi) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak diputus	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
		Persentase pendaftaran perkara melalui e-Court	10%	Proses Bisnis	10% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
		Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%	Proses Bisnis	95 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
3	Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung pengadilan	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
		Persentase perkara Permohonan (Voluntair)	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
		Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	Proses Bisnis	100% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi
4	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase perkara perdata yang ditindaklanjuti	95%	Proses Bisnis	95 % berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1L12T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNF?usp=sharing	Pimpinan: ➡ sesuai ekspektasi

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5	Terwujudnya pemberian dukungan di bidang kesekretariatan	Persentase pemberian dukungan pelaksanaan urusan perencanaan dan program	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
		Persentase pemberian dukungan pelaksanaan urusan kepegawaian	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
		Persentase pemberian dukungan pelaksanaan urusan keuangan	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
		Persentase pengelolaan kinerja Kepaniteraan berbasis teknologi informasi	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
6	Peningkatan efektifitas pengelolaan kinerja dan pelayanan	Persentase pengelolaan kinerja Kepaniteraan berbasis teknologi informasi	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
		Persentase pengelolaan kinerja kesekretariatan berbasis teknologi informasi	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
		Persentase pengelolaan pelayanan berbasis teknologi informasi	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
7	Peningkatan sarana dan prasarana yang memadai	Persentase pengadaan barang dan jasa yang diselesaikan	98%	Proses Bisnis	98% berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1Lt2T18FmQqYRGiwa6Jhs9mQ3apET9wNFP?usp=sharing	Pimpinan: 👍 sesuai ekspektasi
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG			
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi
	2 Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi
	3 Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi
	4 Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi
	5 Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi
	6 Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi
	7 Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌 sesuai ekspektasi

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

SITI ZAINAB ABDUPESY, S.H.I., M.H.
197711172007042001

NAMLEA, 5 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. H. SAHRUDIN, S.H., M.H.I.
195901171989031001